

ОХРАНА ТРУДА ПРИ РАБОТАХ НА ВЫСОТЕ

часто возникающие вопросы (по Приказу Минтруда РФ от 28.03.2014г. №155н)

В данной памятке Вы сможете получить ответы на часто возникающие вопросы, а именно:

- какие требования предъявляются к учебным центрам, проводящим обучение?
- должны ли все работники быть обучены в учебном центре?
- каким работам происходит деление на группы?
- кто может проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте, а также стажировать работников?
- кто должен быть обучен безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте?
- какие выдаются удостоверения после успешного прохождения обучения и какие требования к ним предъявляются?

Какие требования предъявляются к учебным центрам, проводящим обучение?

Любой учебный центр, проводящий обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте по Правилам по охране труда при работах на высоте, должен иметь действующую лицензию на образовательную деятельность (достоверность лицензии можно проверить на сайте Обрназора <http://isga.obrnadzor.gov.ru/rlic/details/372e5f2d-112b-41c3-9a1b-e3cd118c4df2/>), а также должен быть аккредитован Минтруда РФ.

При этом учебный центр должен быть разработана программа обучения в соответствии с требованиями Правил по охране труда при работах на высоте.

Должны ли все работники быть обучены в учебном центре?

Все работники, выполняющие работы на высоте проходят соответствующее обучение в учебном центре, осуществляющим образовательную деятельность в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ, по разработанной этим учебным центром программе.

По каким работам происходит деление на группы?

Работники, допускаемые к работам без применения средств подмащивания, выполняемые на высоте 5 м и более, а также выполняемым на расстоянии менее 2 м от неогражденных

перепадов по высоте более 5 м на площадках при отсутствии защитных ограждений либо при высоте защитных ограждений, составляющей

менее 1,1 м, а также работники, организующие проведение техникотехнологических или организационных мероприятий при указанных работах на высоте, делятся на следующие 3 группы по безопасности работ на высоте (далее - группы):

1 группа - работники, допускаемые к работам в составе бригады или под непосредственным контролем работника, назначенного приказом работодателя (далее - работники 1 группы);

2 группа - мастера, бригадиры, руководители стажировки, а также работники, назначаемые по наряду-допуску ответственными исполнителями работ на высоте (далее - работники 2 группы);

3 группа - работники, назначаемые работодателем ответственными за организацию и безопасное проведение работ на высоте, а также за проведение инструктажей, составление плана мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ; работники, проводящие обслуживание и периодический осмотр средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ); работники, выдающие наряды-допуски; ответственные руководители работ на высоте, выполняемых по наряду-допуску; должностные лица, в полномочия которых входит утверждение плана производства работ на высоте (далее - работники 3 группы).

К работникам 3 группы относятся также специалисты, проводящие обучение работам на высоте, а также члены аттестационных комиссий организаций, проводящих обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте, и работодателей.

Деление работников, выполняющих работы на высоте с применением средств подмащивания, а также на площадках с защитными ограждениями высотой 1,1 м и более, не проводится.

Кто может проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте, а также стажировать работников?

Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте проводится преподавателями и специалистами, прошедшими соответствующую подготовку и аттестацию (по 3 группе).

После прохождения теоретической части обучения, руководитель организации обязан провести стажировку для работников 1 и 2 групп.

Руководитель стажировки для работников 1 и 2 группы назначается работодателем из числа бригадиров, мастеров, инструкторов, квалифицированных рабочих, имеющих практический опыт работы на высоте не менее 1 года. К одному руководителю стажировки не может быть прикреплено более двух работников одновременно.

При этом вышеуказанными Правилами не определено требование о проведении стажировки для работников 3 группы.

Кто должен быть обучен безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте?

Работодатель (уполномоченное им лицо) обязан организовать до начала проведения работы на высоте обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работников:

- а) допускаемых к работам на высоте впервые;
- б) переводимых с других работ, если указанные работники ранее не проходили соответствующего обучения;
- в) имеющих перерыв в работе на высоте более одного года.

Таким образом, обучение безопасным методам и приемам выполнения на высоте должны пройти все работники, осуществляющие работы на высоте, в т.ч. если при этом существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты 1,8 м и более, например мытьё окон, замена электрических ламп с помощью лесницы и т.д.

Какие выдаются удостоверения после успешного прохождения обучения и какие требования к ним предъявляются?

Работникам, выполняющим работы на высоте с применением средств подмащивания, а также на площадках с защитными ограждениями высотой 1,1 м и более, и успешно прошедшим проверку знаний и приобретенных навыков по результатам проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте, **выдается удостоверение** о допуске к работам на высоте, рекомендуемый образец которого предусмотрен **приложением N 2** к вышеуказанным Правилам.

Лицевая сторона удостоверения о допуске к работам на высоте (далее удостоверение):

наименование организации, проводящей обучение и выдавшей удостоверение	
УДОСТОВЕРЕНИЕ N _____	
Фамилия	
Имя	
Отчество _____	
(профессия, должность)	
Фото 3x4	_____ (организация)
	Дата выдачи __ ____ 20 __ г.
	Личная подпись

Оборотная сторона удостоверения:

Прошел(ла) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте	
Решением аттестационной комиссии	
может быть допущен(а) к работе	

(наименование работы)	
Основание: протокол N ____ от _____ 20 ____ г.	
Руководитель	организации,
_____	_____
выдавшей удостоверение	(подпись)
	(фамилия, инициалы)
М.П.	

Примечания:

1. Удостоверение является документом, удостоверяющим право работника на указанную самостоятельную работу.
2. Удостоверение должно постоянно находиться при работнике во время выполнения им служебных обязанностей и предъявляться по требованию должностных лиц организации, осуществляющих контроль за соблюдением трудового законодательства у работодателя, а также должностных лиц, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.
3. Удостоверение считается действительным до окончания срока его действия, если изменилась фамилия работника или произошла реорганизация предприятия без изменения технологического процесса и при этом наименования должностей, должностные обязанности и условия труда работников не изменились.
4. Удостоверение выполняется ламинированным. Размер удостоверения 90 мм х 60 мм.

Работникам, допускаемым к работам без применения средств подмащивания, выполняемые на высоте 5 м и более, а также выполняемым на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте более 5 м на площадках при отсутствии защитных ограждений либо при высоте защитных ограждений, составляющей менее 1,1 м, а также работникам, организующим проведение технико-технологических или организационных мероприятий при указанных работах на высоте, успешно сдавшим экзамен, **выдаются удостоверение** о допуске к работам на высоте, рекомендуемый образец которого предусмотрен **приложением N 4** к вышеуказанным Правилам. **Работникам, выполняющим работы на высоте с применением систем канатного доступа, дополнительно выдается личная книжка** учета работ на высоте, рекомендуемый образец в **приложении N 5** к вышеуказанным Правилам.

Лицевая сторона удостоверения о допуске к работам на высоте (далее - удостоверение):

наименование организации, проводящей обучение и выдавшей удостоверение УДОСТОВЕРЕНИЕ N _____				
Фамилия _____				
Имя _____				
Фото 3x4	Отчество (при наличии) _____			
	_____ (профессия, должность)			
	_____ (организация)			
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; padding: 2px;">Дата выдачи _____ 20__ г.</td> <td style="width: 50%; padding: 2px;">Действительно до _____ 20__ г.</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="padding: 2px;">Личная подпись</td> </tr> </table>	Дата выдачи _____ 20__ г.	Действительно до _____ 20__ г.	Личная подпись
Дата выдачи _____ 20__ г.	Действительно до _____ 20__ г.			
Личная подпись				

Оборотная сторона удостоверения:

Прошел(ла): - обучение безопасным методам и приемам выполнения работ; - стажировку продолжительностью _____ <div style="text-align: right; margin-right: 50px;">количество рабочих дней (смен)</div>	
Решением аттестационной комиссии может быть допущен(а) к работе _____ (наименование работы)	
_____ группа по безопасности работ на высоте. Основание: протокол N от " " 20__ г. Руководитель организации, _____ выдавшей удостоверение (подпись) (фамилия, <div style="text-align: right; margin-right: 50px;">инициалы)</div>	
М.П.	

Примечания:

1. Удостоверение является документом, удостоверяющим право работника на указанную самостоятельную работу.

Работникам, выполняющим работы на высоте с применением средств подмащивания, на площадках с защитными ограждениями высотой 1,1 м и более, а

также работы без применения средств подмащивания, выполняемые на высоте 5 м и более, работы, выполняемые на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте более 5 м на площадках при отсутствии защитных ограждений либо при высоте защитных ограждений, составляющей менее 1,1 м, при получении данного удостоверения удостоверение, предусмотренное приложением N 2 к вышеуказанным Правилам, может не выдаваться.

2. Удостоверение должно постоянно находиться при работнике во время выполнения им служебных обязанностей и предъявляться по требованию должностных лиц организации, осуществляющих контроль за соблюдением трудового законодательства у работодателя, а также должностных лиц, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

3. Удостоверение считается действительным до окончания срока его действия, если изменилась фамилия работника или произошла реорганизация предприятия без изменения технологического процесса и при этом наименования должностей, должностные обязанности и условия труда работников не изменились.

4. Удостоверение выполняется ламинированным. Размер удостоверения 90 мм х 60 мм.